

DMA S.r.l., attiva nello sviluppo e nella produzione di sistemi di diagnostica per l'infrastruttura ferroviaria, ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, nonché alla UNI/PdR 125 per la parità di genere. È inoltre in corso il percorso di implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni conforme alla ISO/IEC 27001, con completamento previsto nel 2026, per garantire:"

- la qualità dei prodotti, con particolare attenzione alla sicurezza ferroviaria e alla soddisfazione delle parti interessate;
- la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento;
- la salute e la sicurezza dei lavoratori, prevenendo infortuni e malattie professionali.

DMA fonda la propria cultura organizzativa su valori etici e strategici irrinunciabili, che costituiscono i principi ispiratori delle proprie scelte e del proprio agire quotidiano:

- Sviluppo sostenibile, innovazione, responsabilità e visione a lungo termine;
- Promozione dell'uguaglianza, rispetto della diversità e delle libertà individuali;
- Centralità del cliente e soddisfazione delle parti interessate;
- Tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;
- Dialogo trasparente e coinvolgimento attivo di tutte le parti interessate;
- Promozione dello spirito pionieristico e della formazione continua del personale.

Obiettivi e Impegni – Qualità

DMA S.r.l., forte della propria specializzazione tecnologica e del ruolo strategico nel settore ferroviario, assume l'impegno di:

- Fornire prodotti e servizi conformi ai requisiti normativi, contrattuali e alle esigenze dei clienti, puntando all'eccellenza e alla soddisfazione del cliente;
- Promuovere una cultura della qualità diffusa, ispirata ai valori di responsabilità, innovazione e sostenibilità;
- Mantenere e migliorare la qualità dei processi aziendali attraverso un approccio per processi e basato sul rischio (risk-based thinking);
- Minimizzare i rischi aziendali mediante azioni preventive, piani di mitigazione e un'attenta gestione delle non conformità;
- Rafforzare la protezione dei dati e delle informazioni aziendali tramite l'implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (ISO/IEC 27001) entro il 2026;
- Garantire la sicurezza ferroviaria come obiettivo prioritario e trasversale in ogni attività operativa;
- Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni, attraverso la revisione periodica degli obiettivi e la valorizzazione delle risorse umane e professionali;
- Ottimizzare l'efficienza operativa in tutte le aree aziendali, con particolare attenzione all'uso responsabile delle risorse e alla sostenibilità della catena di approvvigionamento;
- Selezionare e gestire fornitori qualificati e affidabili, promuovendo comportamenti etici e conformi lungo tutta la filiera;
- Operare nel rispetto degli obblighi legali e di altri requisiti applicabili, ispirandosi ai principi del Codice Etico e della Politica Integrata.

Obiettivi e Impegni – AMBIENTE

DMA intende promuovere un approccio ambientale proattivo, anticipando i cambiamenti normativi e cogliendo le opportunità di innovazione sostenibile legate alla propria specializzazione tecnologica nel settore ferroviario.

L'Organizzazione si impegna a:

- Rispettare la normativa ambientale vigente e gli altri obblighi di conformità;
- Valutare e controllare gli aspetti ambientali significativi, riducendone gli impatti;
- Prevenire l'inquinamento e gestire responsabilmente i rifiuti privilegiando recupero, riuso e riciclo;
- Razionalizzare l'uso delle risorse naturali ed energetiche;
- Monitorare e ridurre le emissioni di CO₂ in atmosfera;
- Limitare l'uso di nuovi materiali da imballaggio, privilegiando il riutilizzo di imballi già impiegati;



- Contenere e abbattere il rumore prodotto dagli impianti, riducendo l'esposizione dei lavoratori e dell'ambiente esterno;
- Promuovere l'uso di materiali a basso impatto ambientale;
- Sensibilizzare i fornitori tramite la Politica per gli Acquisti Sostenibili.

Obiettivi e Impegni – SALUTE E SICUREZZA

DMA considera la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale e strategico, riconoscendo nella persona il centro dello sviluppo organizzativo e valorizzando il dipendente come risorsa chiave.

L'impegno si traduce in azioni concrete volte a:

- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, con l'obiettivo di prevenire infortuni, quasi infortuni, incidenti e malattie professionali;
- Garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e confortevoli, tutelando il benessere fisico e psico-sociale del personale;
- Rendere disponibili infrastrutture, attrezzature e dispositivi di protezione individuale (DPI) adeguati e costantemente aggiornati;
- Definire in modo chiaro compiti, ruoli e responsabilità in materia di salute e sicurezza, distinguendo le responsabilità operative tra Direzione e Responsabili di Funzione;
- Attuare attività strutturate di verifica, supervisione e controllo sull'efficacia delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- Favorire la partecipazione e la consultazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti in tutte le decisioni che riguardano la sicurezza;
- Implementare piani di emergenza efficaci e garantire la collaborazione attiva con le Pubbliche Autorità nelle situazioni critiche;
- Assicurare una formazione, informazione e addestramento continui in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL), estesi anche a fornitori e subappaltatori;
- Promuovere la sensibilizzazione di tutto il personale e degli stakeholder esterni, anche attraverso una comunicazione chiara e trasparente sulla Politica di SSL;
- Integrare i principi della sicurezza nel più ampio sviluppo strategico aziendale, anche in relazione al know-how tecnico specialistico nel settore della diagnostica ferroviaria, alla nuova governance con capitale estero (dal 2022) e ai progetti di certificazione LEED & WELL, a testimonianza di un impegno verso ambienti di lavoro sostenibili e innovativi.

DMA promuove il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato, traducendo questo principio in azioni sistematiche e misurabili volte ad accrescere l'efficacia, l'efficienza e la sostenibilità dei propri processi, attraverso:

- Audit interni indipendenti e riesami periodici da parte della Direzione;
- Monitoraggio di indicatori di prestazione ambientale, qualitativa e di sicurezza;
- Introduzione di indicatori di prestazione relativi alla sicurezza delle informazioni, in coerenza con il percorso di certificazione ISO/IEC 27001;
- Gestione efficace di non conformità, incidenti e azioni correttive;
- Valutazione delle opportunità di innovazione e ottimizzazione dei processi;
- Coinvolgimento, motivazione e valorizzazione delle risorse umane.

Impegno della Direzione

La Direzione aziendale assume un ruolo attivo e centrale nel guidare, sostenere e migliorare il Sistema di Gestione Integrato, traducendo il proprio impegno in azioni concrete orientate a:

- Assumere la piena responsabilità per l'attuazione, l'efficacia e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;
- Promuovere la consapevolezza dei requisiti delle parti interessate e il coinvolgimento attivo di tutto il personale nella realizzazione degli obiettivi in materia di Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro;

- Fornire risorse umane, tecniche, economiche e formative adeguate al conseguimento degli obiettivi del Sistema;
- Garantire la coerenza del Sistema con la strategia aziendale, assicurandone il monitoraggio e l'aggiornamento continuo;
- Integrare progressivamente la gestione della sicurezza delle informazioni nella strategia aziendale, in linea con la futura certificazione ISO/IEC 27001 prevista per il 2026;
- Garantire la diffusione e la comprensione della presente Politica a tutti i livelli dell'organizzazione e renderla disponibile alle parti interessate rilevanti;
- Riesaminare periodicamente la Politica per assicurarne l'adeguatezza rispetto al contesto, agli obiettivi strategici e alle esigenze interne ed esterne.

La presente **Politica del Sistema di Gestione Integrato** rappresenta il quadro di riferimento per l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento continuo del Sistema, costituendo la base sulla quale l'organizzazione definisce i propri **obiettivi strategici e operativi** in materia di **Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro**.

Gli obiettivi strategici e operativi, definiti nel Sistema di Gestione Integrato, **vengono tradotti in piani annuali e misurabili**. Essi sono individuati e aggiornati in occasione dei periodici riesami della Direzione, tenendo conto dell'evoluzione del contesto, delle esigenze delle parti interessate e dei dati provenienti dal monitoraggio delle prestazioni.

Tali obiettivi vengono comunicati al personale coinvolto per garantirne consapevolezza, partecipazione attiva e pieno coinvolgimento.

La Politica viene riesaminata periodicamente per verificarne la continua adeguatezza, coerenza e attualità rispetto al contesto organizzativo, ai rischi e alle opportunità, nonché agli indirizzi strategici aziendali. In caso di modifiche significative, viene revisionata e nuovamente diffusa.

La presente Politica è comunicata e resa accessibile a tutto il personale tramite canali interni quali e-mail e bacheca aziendale, favorendo così la piena conoscenza, comprensione e condivisione.

Eventuali incontri informativi possono essere organizzati per supportare la diffusione e l'appropriata comprensione del documento.

Per le parti interessate esterne, la Politica è altresì disponibile su richiesta presso il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato e consultabile online sul sito web aziendale

La Direzione designa il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI) con il compito di coordinare l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento del Sistema, garantendo la coerenza tra i diversi ambiti del SGI, promuovendo il miglioramento continuo e assicurando la corretta comunicazione interna ed esterna della presente Politica.

La gestione della sicurezza delle informazioni, attualmente in fase di implementazione, è disciplinata in modo specifico nella **Politica per la Sicurezza delle Informazioni**, parte integrante del Sistema di Gestione Integrato.

Torino, 19.09.2025



Chief Executive Officer